

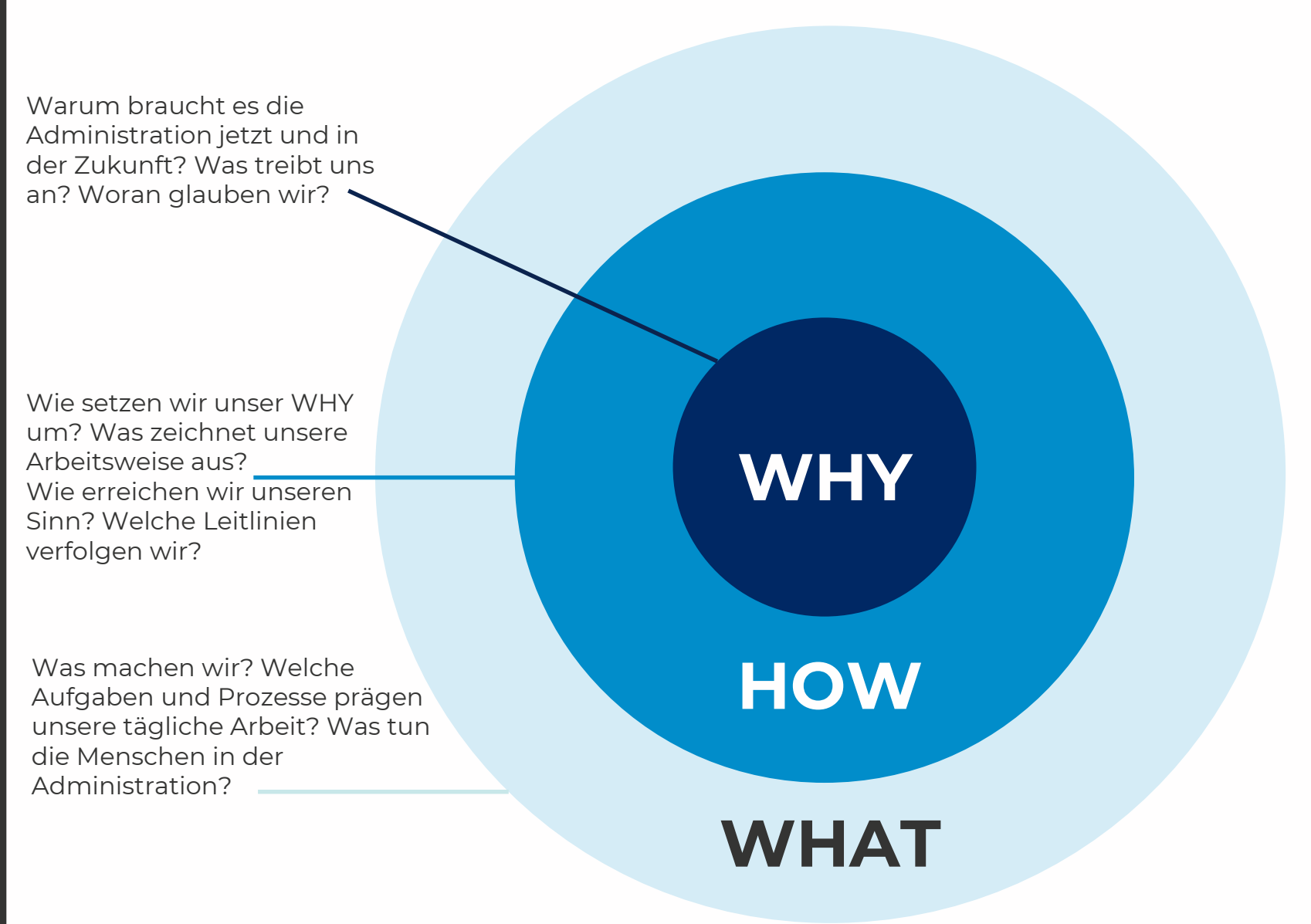
Strategischer Rahmen der CISPA-Administration

Erarbeitet am 06. und 07.09.2023 von den Führungskräften des administrativen Bereichs

WHY

- Die Administration des CISPA wirkt mit ihrer Expertise über das Zentrum hinaus und erreicht dadurch Sichtbarkeit in der Region und in der Gemeinschaft der Wissenschaftsorganisationen.
- Wir bringen selbstbewusst unsere individuellen Fähigkeiten in die Arbeit des Zentrums ein. Gleichrangig mit den Bereichen Forschung und Science Support tragen wir somit zu den qualitativ hochwertigen Ergebnissen des CISPA bei.
- Wir nutzen unseren einzigartigen Gestaltungspielraum, um gemeinsam eine zukunftsfähige, flexible Administration am CISPA aufzubauen.
- Wir tragen wesentlich dazu bei, dass Menschen sich dafür entscheiden, einen großen Teil ihrer persönlichen und professionellen Entwicklung am CISPA zu durchlaufen.

Modell Golden Circle



HOW

- Wir pflegen einen feedbackorientierten, vertrauensvollen, respektvollen Umgang miteinander - und fordern diesen ein.
- Wir fördern ein zukunftsorientiertes und modernes Arbeitsumfeld und gehen nachhaltig mit Ressourcen um.
- Wir entwickeln uns und unsere Prozesse ständig weiter und legen höchste professionelle Standards an.
- Wir gestalten unsere Services flexibel, nutzendenzentriert und lösungsorientiert. Dabei ergreifen wir Chancen, nehmen Risiken ernst und bieten allen Mitarbeitenden am CISPA Handlungssicherheit.
- Wir bedienen individuelle Bedarfe und haben dabei den Mut, das Machbare auszuloten. Wir treffen begründete Entscheidungen und übernehmen individuelle Verantwortung für das Erreichen unserer gemeinsamen Ziele.
- Wir teilen aktiv unsere Expertise, innerhalb wie außerhalb des CISPA, bauen Netzwerke für den Wissensaustausch auf und senden Entwicklungsimpulse in die Region.

Strategische Handlungsfelder

- Digitalisierung
- Infrastruktur
- Unternehmenskultur
- Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung
- Außendarstellung und -kommunikation
- Prozess- und Projektmanagement

WHAT

Konkrete Maßnahmen auf den strategischen Handlungsfeldern zur Erreichung des WHY/HOW. Erarbeitung erfolgt individuell in den Abteilungen und Stabsstellen.